

0315-1 Arbeitslose und offene Stellen im Bezirk der Agentur für Arbeit Oldenburg-Wilhelmshaven 2011 bis 2022 und 2022 nach Monaten

Monat	Durchschnitt 2022				Jahr	Durchschnitt 2011 bis 2022			
	Arbeitslose			offene Stellen		Arbeitslose			offene Stellen
	Männer	Frauen	Summe			Männer	Frauen	Summe	
S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5
Januar	13.302	10.506	23.808	8.537	2011	14.974	13.342	28.316	4.451
Februar	13.216	10.313	23.529	8.760	2012	14.692	13.379	28.072	4.409
März	12.719	9.972	22.691	8.777	2013	15.016	13.523	28.539	4.211
April	12.441	9.789	22.230	9.064	2014	15.237	13.565	28.801	4.217
Mai	12.168	9.755	21.923	9.124	2015	14.960	12.860	27.821	4.884
Juni	12.324	10.500	22.824	9.281	2016	14.712	12.351	27.063	5.976
Juli	12.843	11.208	24.051	9.367	2017	14.339	12.023	26.363	6.502
August	13.203	11.914	25.117	9.565	2018	13.153	11.107	24.259	7.202
September	12.800	11.313	24.113	9.237	2019	12.659	10.446	23.105	7.546
Oktober	12.581	11.038	23.619	9.163	2020	14.679	11.758	26.438	6.530
November	12.745	10.988	23.733	8.932	2021	13.724	11.034	24.758	7.916
Dezember	13.174	11.116	24.290	8.472	2022	12.793	10.701	23.494	9.023
2022	12.793	10.701	23.494	9.023					

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Bezirk der Bundesagentur für Arbeit Oldenburg-Wilhelmshaven: Kreisfreie Städte Oldenburg, Delmenhorst und Wilhelmshaven mit den Landkreisen Ammerland, Friesland, Oldenburg und Wesermarsch.

Aus den zwei Arbeitsagenturen Oldenburg und Wilhelmshaven wurde eine. Die bislang eigenständigen Agenturen in Oldenburg und Wilhelmshaven fusionierten am 01. Oktober 2012 zur Agentur für Arbeit Oldenburg-Wilhelmshaven. Der Sitz der Geschäftsführung ist seitdem in Oldenburg.

Der Agenturbezirk Oldenburg-Wilhelmshaven umfasst die Landkreise Ammerland, Friesland, Oldenburg und Wesermarsch sowie die kreisfreien Städte Delmenhorst, Oldenburg und Wilhelmshaven.

Die Fusion der beiden Agenturen war einer der Bausteine des Neuorganisationsprozesses, mit dem sich die Bundesagentur für Arbeit (BA) auf die veränderten Rahmenbedingungen der Arbeitsmärkte für die kommenden Jahre ausrichtet. Sinkende Bevölkerungszahlen bei gleichzeitig steigendem Fachkräftebedarf sind Herausforderungen, die es erforderlich machten, Anpassungen in den Organisations- und Führungsstrukturen vorzunehmen.